

Labdien! Valsts darba inspekcija šobrīd īsteno darba aizsardzības tematisko pārbaudi par psihoemocionāliem darba vides riska faktoriem darba vidē.

Mums ir ļoti svarīgs Jūsu viedoklis, lai varētu identificēt darbinieku psihoemocionālo stāvokli darba vietās un darba devējiem būtu iespēja risināt un veikt pasākumus situācijas uzlabošanai.

Anketas aizpildīšana aizņems 5 līdz 10 minūtes Jūsu laika, un dati tiks izmantoti, lai iegūtu informāciju par psihoemocionālo klimatu jūsu iestādē.

Svarīgi: Anketa ir anonīma un iegūtie dati paliks konfidenciāli. Dati, kas tiks iegūti no šīs aptaujas, atradīsies tikai Valsts darba inspekcijas amatpersonas rīcībā un darba devējam nebūs pieejami.

Rezultāti tiks apkopoti, lai konstatētu un analizētu situāciju darba vietās attiecībā uz psihoemocionālo darba vidi, tāpēc aicinām būt atklātiem un sniegt objektīvas atbildes uz jautājumiem.

Jūsu darba devēja nosaukums: _____

Jūsu dzimums: - sieviete
 - vīrietis

Jūsu amata grupa:
 – darbinieks
 – vidējā līmeņa vadītājs
 – augstākā līmeņa vadītājs

Jūsu darba stāžs pie esošā darba devēja: ___ gadi

1.	Darba organizācija	Jā	Nē	Dažreiz
1.1.	Vai Jums bieži sanāk strādāt vairāk nekā Jums noteikts un Jums jāpaliek pēc darba laika?			
1.2.	Vai ikdienā Jums nākas iekļauties īsos laika termiņos vai strādāt ļoti intensīvi?			
1.3.	Vai pēdējā gada laikā Jums ir pieaudzis darba apjoms?			
1.4.	Vai Jūs tiekat galā ar darba apjomu?			
1.5.	Vai Jums ir liela atbildība par veicamo darbu?			
1.6.	Vai Jūsu darbs ir vienmuļš/monotons?			
1.7.	Vai darba uzdevumi tiek uzdoti skaidri un saprotami?			
1.8.	Vai Jums tiek izvirzītas neizpildāmas vai pretrunīgas darba prasības?			
1.9.	Vai, pildot darba uzdevumus, Jūs atrodaties sociālā izolācijā (strādājat vienatnē)?			
1.10.	Vai Jūs varat ietekmēt savu darba kārtību (piemēram, kārtību kādā Jūs izpildāt veicamos darbus, patstāvīga darba laika plānošana)?			
1.11.	Vai, saskaņojot atvaļinājumus, pēc iespējas tiek ņemtas vērā Jūsu vēlmes?			
1.12.	Vai Jūs saredzat karjeras iespējas Jūsu darba vietā?			
2.	Vardarbība un apdraudējums	Jā	Nē	Dažreiz
2.1.	Vai Jūs saņemat pastāvīgu, nepamatotu kritiku no vadības?			
2.2.	Vai Jūs saņemat pastāvīgu, nepamatotu kritiku no kolēģiem?			

2.3.	Vai darba vietā notiek Jūsu aprunāšana (baumošana) vai nīrgāšanās no kolēģu un vadības puses?			
2.4.	Vai Jūs saņemat mutiskus draudus no vadības (piemēram – par algas samazināšanu, atbrīvošanu no darba, prēmijas neizmaksu, u.c.)?			
2.7.	Vai pret Jums tiek vērsti emocionāli uzbrukumi no vadības?			
2.6.	Vai pret Jums tiek vērsti emocionāli uzbrukumi no kolēģiem?			
2.7.	Vai vadītājs kādreiz Jums ir seksuāli uzmācies?			
2.8.	Vai kāds kolēģis kādreiz Jums ir seksuāli uzmācies?			
2.9.	Vai pastāv iespēja, ka Jūs var apdraudēt klienti (ar apvainojumiem, draudiem, fizisku uzbrukumu, uzmākšanos)?			
2.10.	Vai Jūs kādreiz esat cietis/cietusi no klientu uzbrukuma (gan fiziska, gan emocionāla)?			
2.11.	Vai izjūtat, ka pret Jums ir atšķirīga attieksme no vadības vai kolēģu puses?			
2.12.	Vai esat novērojis veselības stāvokļa pasliktināšanos, kas Jūsaprāt, varētu būt saistīta ar pārslodzi darbā?			
3.	Darba vadība	Jā	Nē	Dažreiz
3.1.	Vai Jums ir emocionāls atbalsts no kolēģu puses?			
3.2.	Vai Jūs par savu darbu saņemat atgriezenisko saiti? (gan pozitīvu, gan negatīvu)			
3.3.	Vai Jūs saņemat atzinību par labi paveiktu darbu?			
3.4.	Vai situācijās, kad esat pieļāvis kļūdu, Jūs baidāties no vadības reakcijas?			
3.5.	Vai darba jautājumos tiek traucēts ārpus darba laika vai atvaļinājumā?			
3.6.	Vai vadība uzklausa un cenšas risināt darbinieku sūdzības vai ierosinājumus?			

Ko Jūs vēl vēlētos piebilst

Paldies par atsaucību!