



Ir katram roka jāpieliek, lai darba vide droša tiek!

Droši un veselībai nekaitīgi darba apstākļi ir mūsu kopējās interesēs.



Darba devējs ir atbildīgs par darbinieka drošību un veselību darbā.

Darba devējam ir jā rūpējas par darba aizsardzības prasību ieviešanu un ievērošanu.

Darbinieka pienākums ir gādāt par savu drošību un to cilvēku drošību, kurus ietekmē viņa darbs.

Darbiniekam ir pienākums lietot individuālos aizsardzības līdzekļus un ievērot darba devēja noteiktās prasības.

Ja darba devējs neievēro noteiktās darba aizsardzības prasības, tad:

- var tikt piemērots administratīvais sods;
- miesas bojājumu nodarīšanas gadījumā var iestāties kriminālatbildība;
- ja nav nodrošināti droši darba apstākļi un tādēļ darbiniekam pasliktinājusies veselība, darbinieks var celt civilprasību un panākt radīto zaudējumu atlīdzināšanu.

Atšķirībā no darba devēja darbiniekam administratīvo sodu par pārkāpumiem piemērot nevar, bet darba devējam ir tiesības disciplināri sodīt vai atbrīvot no darba darbinieku, kurš neievēro noteiktos drošības pasākumus.

- Darbiniekam ir tiesības atteikties no darba veikšanas, ja tas rada risku viņa vai citu personu drošībai un veselībai.
- Darbiniekam ir tiesības vērsties Valsts darba inspekcijā, ja darba devēja veiktie aizsardzības pasākumi nav pietiekami.

Darba aizsardzības prasību ievērošanu valstī uzrauga Valsts darba inspekcija, kas nepieciešamības gadījumā uzdod darba devējam novērst pārkāpumus.

Valsts darba inspekcijas mērķis nav sodīt, bet palīdzēt darba devējiem veidot drošu, likuma normām un prasībām atbilstošu darba vidi.



Valsts darba inspekcija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



ETROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

