



“Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” ESF projekta identifikācijas Nr. 7.3.1.0/16/I/001

Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa „Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” projekts „Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” (Nr. 7.3.1.0/16/I/001)

DARBA APSTĀKĻI UN RISKI LATVIJĀ 2017-2018

Pasūtītājs:

Valsts darba inspekcija

Izpildītājs:

Personu apvienība

SIA “Civitta Latvija”, SIA “GRIF” un UAB “Civitta”

TEMATISKIE PIELIKUMI VEIKTO APTAUJU APKOPOJUMS

Saīsinājumu saraksts

CSP	Centrālā statistikas pārvalde
DAS	Darba aizsardzības speciālists
NACE	Saimniecisko darbību statistiskās klasifikācijas kods
VDI	Valsts darba inspekcija
LM	Latvijas Republikas Labklājības ministrija
KI	Kompetentā institūcija

Veikto aptauju apkopojums

Pētījuma “Darba apstākļi un riski Latvijā 2017-2018” ietvaros personu apvienība “SIA “Civitta Latvija”, UAB “Civitta” un SIA “GRIF” (turpmāk – Izpildītājs) veica Latvijas iedzīvotāju, darba devēju, arodslimnieku, nodarbināto, darba aizsardzības speciālistu aptaujas, kā arī fokusa grupu diskusijas ar darba aizsardzības kompetento institūciju pārstāvjiem (pakalpojumu sniedzējiem), darba aizsardzības kompetentiem speciālistiem (individuālie pakalpojumu sniedzējiem), darba aizsardzības speciālistiem ar augstāko izglītību (nodarbināti bīstamo nozaru uzņēmumos), darba devējiem – mikro uzņēmumu (nodarbināto skaits 1 līdz 9), mazo uzņēmumu (nodarbināto skaits 10 līdz 49), vidējo un lielo uzņēmumu (nodarbināto skaits 50 un vairāk) pārstāvjiem – par dažādiem ar darba aizsardzību saistītiem jautājumiem Latvijas uzņēmumos.

1. tabula. Veikto aptauju un fokusgrupu apkopojums

Nr. p.k.	Nosaukums	Lauka darba uzsākšanas datums	Lauka darba beigšanas datums	Respondentu skaits	Pētījuma metode
1.	Darba devēju un viņu pārstāvju aptauja	06.04.2018.	27.07.2018.	1 081	Datorizētās telefonintervijas (CATI) 1000
2.	Nodarbināto aptauja	04.01.2018.	19.04.2018.	2 501	Datorizētās tiešās intervijas (CAPI) 2500
3.	Latvijas iedzīvotāju aptauja	23.01.2018.	16.02.2018.	1 168	Datorizētās tiešās intervijas (CAPI) 1000
4.	Arodslimnieku aptauja	29.03.2018.	04.06.2018.	205	Datorizētās tiešās intervijas (CAPI) 200
5.	Darba aizsardzības speciālistu aptauja	04.06.2018.	22.08.2018.	202	Elektroniski izplatītās intervijas 200
6.	Darba aizsardzības kompetento institūciju pārstāvju (pakalpojumu sniedzēji), darba aizsardzības kompetento speciālistu (individuālie pakalpojumu sniedzēji) fokusgrupas diskusija	22.01.2018.	22.01.2018.	8	Fokusgrupas diskusija (FGD)
7.	Darba aizsardzības speciālistu ar augstāko izglītību (no bīstamo nozaru uzņēmumiem) fokusgrupas diskusija	24.02.2018.	24.02.2018.	8	Fokusgrupas diskusija (FGD)
8.	Darba devēju – mikro uzņēmumu (nodarbināto skaits 1 līdz 9) fokusgrupas diskusija	01.03.2018.	01.03.2018.	7	Fokusgrupas diskusija (FGD)
9.	Darba devēju – mazo uzņēmumu (nodarbināto skaits 10 līdz 49) fokusgrupas diskusija	21.02.2018	21.02.2018	8	Fokusgrupas diskusija (FGD)
10.	Darba devēju – vidējo un lielo uzņēmumu (nodarbināto skaits 50 un vairāk) fokusgrupas diskusija	23.02.2018.	23.02.2018.	9	Fokusgrupas diskusija (FGD)

Latvijas iedzīvotāju aptauja

MĒRĶA GRUPA	Latvijas iedzīvotāji vecumā no 15 līdz 74 gadiem.
PĒTĪJUMA METODE	Latvijas iedzīvotāju aptauja visā Latvijā Omnibus aptaujas ietvaros.
IZLASES VEIDOŠANA	Stratificēta vairākpakāpju nejaušās izlases metode, dati tika svērti pēc 5 parametriem: dzimuma, vecuma, tautības, reģiona un apdzīvotās vietas tipa atbilstoši oficiāli pieejamiem Latvijas Republikas Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes (turpmāk – PMLP) datiem.
GENERĀLAIS KOPUMS	1 610 172 Latvijas iedzīvotāji vecumā no 15 līdz 74 gadiem (Avots: Centrālās statistikas pārvaldes (turpmāk – CSP) dati “Pastāvīgie iedzīvotāji pa statistiskajiem reģioniem, republikas pilsētām un novadiem pēc dzimuma, mājās pārsvarā lietotās valodas un pa vecuma grupām”).
IZLASES LIELUMS	1 168 respondenti.
APTAUJAS IZSTRĀDE ANKETAS	<p>Izpildītājs sadarbībā ar Latvijas Republikas Labklājības ministrijas (turpmāk – LM) un Valsts darba inspekcijas (turpmāk – VDI) ekspertiem izstrādāja anketu vairākos posmos.</p> <p>Balstoties uz iepriekšējo pētījumu “Darba apstākļi un riski Latvijā” anketu jautājumiem un metodoloģiju, Izpildītājs sagatavoja anketas projektu, ko iesniedza LM un VDI ekspertiem izskatīšanai. Anketas projektā tika veiktas izmaiņas, papildinot to ar papildus jautājumiem vai izslēdzot kādus jautājumus. LM un VDI eksperti sniedza savus komentārus par sagatavoto aptaujas anketas projektu.</p> <p>Izpildītājs pilnveidoja korigēto aptaujas anketas projektu, ņemot vērā ieteikumus. Izpildītāja apakšuzņēmēja SIA “Aptauju Centrs” intervētāji veica 2 pilotāžas intervijas, lai noteiktu intervijas ilgumu un identificētu iespējamās neskaidrības jautājumu formulējumos vai atbildēs.</p> <p>Balstoties uz LM un VDI ekspertu ieteikumiem, anketas pilotāžas laikā iegūtajiem rezultātiem par intervijas ilgumu, intervētāju un respondentu komentāriem, tika izstrādāts anketas gala variants, uzlabojot atsevišķu jautājumu formulējumus un iesniegtas anketas gala variants latviešu un krievu valodās.</p> <p>Pēc programmēšanas darbu veikšanas anketas tika iesniegtas atkārtotai saskaņošanai, ņemot vērā tehniskos komentārus.</p>
INTERVĒTĀJU BRĪFINGS	Pirms aptaujas tika veikts intervētāju brīfings, kuru vadīja SIA “Aptauju Centrs” projektu vadītāja. Brīfinga laikā tika caurskatīta anketas programma, secīgi izskatot visus jautājumus, tos izskaidrojot padziļināti.
APTAUJAS VEIKŠANAS VIETA	Tiešās intervijas iedzīvotāju dzīvesvietās Latvijā.
APTAUJAS METODE	<p>Tiešās datorizētās intervijas latviešu un krievu valodā. Stratificētas vairākpakāpju nejaušās izlases veidošana, ievērojot parametrus pēc iedzīvotāju dzimuma, vecuma, tautības, reģiona un apdzīvotas vietas tipa atbilstoši oficiāli pieejamiem PMLP datiem.</p> <p>Lauka darba sagatavošana un veikšana:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) datorformas izveide, 2) 33 intervētāju piesaiste, 3) intervētāju apmācības veikšana, 4) anketas pilotāža, 5) 1 168 interviju veikšana, 6) iegūtas 1 008 derīgas intervijas, 7) 288 kvalitātes kontroles zvanu veikšana, 8) rezultātu kvalitātes analīze, 9) rezultātu apkopojums datu failā, 10) datu faila nosūtīšana klientam
KĻŪDAS NOVĒRTĒJUMS	Pie šāda izlases apjoma pētījuma kopējā kļūda ir +/- 3,925 ar 99% varbūtības līmeni.
LAUKA DARBA VEICĒJI	30 apmācīti intervētāji
IZPILDES KOMANDA	Izpildītājs un apakšuzņēmējs SIA "Aptauju Centrs".

APTAUJAS VEIKŠANAS LAIKS	No 23.01.2018. līdz 16.02.2018.
INTERVIJAS VIDĒJAIS ILGUMS	16 minūtes un 3 sekundes.

Izlase tika veidota reģionālā dalījumā vecuma, dzimuma un tautības griezumā, pamatojoties uz CSP 2011. gada tautas skaitīšanas datiem pēc CSP pārrēķina uz 2016.gadu. CSP datu vispārināšanai izmanto tikai privātajās mājsaimniecībās dzīvojošo personu skaitu, neiekļaujot kolektīvajās mājsaimniecībās dzīvojošās personas. Balstoties uz CSP datiem, matemātiski tika aprēķināta nepieciešamās izlases proporcija attiecībā uz ģenerālkopu (2.tabula).

2. tabula. Iedzīvotāju izlases veidošana

Tautība	Dzimums	Reģions	Vecums	Centrālā statistikas pārvalde	uz 1 000
Latvieši	Vīrieši	Rīga	15-24	20 629	13
			25-34	25 427	16
			35-44	20 044	12
			45-54	15 675	10
			55-64	10 721	7
			65-74	10 343	6
		Pierīga	15-24	19 747	12
			25-34	19 629	12
			35-44	19 298	13
			45-54	16 175	10
			55-64	11 521	7
			65-74	9 919	6
		Vidzeme	15-24	15 436	10
			25-34	11 447	7
			35-44	12 119	8
			45-54	12 684	8
			55-64	8 769	5
			65-74	7 445	5
		Kurzeme	15-24	16 382	10
			25-34	13 239	8
			35-44	13 277	8
			45-54	12 949	8
			55-64	9 614	6
			65-74	8 016	5
Zemgale	15-24	15 155	9		
	25-34	12 522	8		
	35-44	12 196	8		
	45-54	11 493	7		
		55-64	8 150	5	

Tautība	Dzimums	Reģions	Vecums	Centrālā statistikas pārvalde	uz 1 000
			65-74	6 808	4
			15-24	11 437	7
			25-34	8 584	5
		Latgale	35-44	9 362	6
			45-54	10 291	6
			55-64	6 694	4
			65-74	5 187	3

Nodarbināto aptauja

MĒRĶA GRUPA	Nodarbinātie Latvijā.
PĒTĪJUMA METODE	Latvijas nodarbināto iedzīvotāju aptauja visā Latvijā.
IZLASES VEIDOŠANA	Kombinēta izlases veidošanas metode – kvotu un stratificētās nejaušās atlasēšanas metode (kvotas tika noteiktas pēc šādiem parametriem – uzņēmuma (iestādes), kurā strādā respondents, darbības nozare; uzņēmuma (iestādes) darbības reģions (VDI reģionu aktuālais dalījums)).
ĢENERĀLAIS KOPUMS	445 479 nodarbinātie Latvijas iedzīvotāji vecumā no 15 līdz 74 gadiem (Avots: CSP dati “Pārskats par komersantu un iestāžu vietējās darbības veida vienībām”, kompleksais gada pārskats un administratīvie datu avoti. Informācija sagatavota pēc darbinieku faktiskās darba vietas un komersanta, iestādes galvenā darbības veida).
IZLASES LIELUMS	2 501 respondents.
APTAUJAS ANKETAS IZSTRĀDE	<p>Izpildītājs sadarbībā ar LM un VDI ekspertiem izstrādāja anketu vairākos posmos.</p> <p>Balstoties uz iepriekšējo pētījumu “Darba apstākļi un riski Latvijā” anketu jautājumiem un metodoloģiju, Izpildītājs sagatavoja anketas projektu, ko iesniedza LM un VDI ekspertiem izskatīšanai. Anketas projektā tika veiktas izmaiņas, papildinot to ar papildus jautājumiem vai izslēdzot kādus jautājumus. LM un VDI eksperti sniedza savus komentārus par sagatavoto aptaujas anketas projektu.</p> <p>Izpildītājs pilnveidoja korigēto aptaujas anketas projektu, ņemot vērā ieteikumus. Izpildītāja apakšuzņēmēja SIA “Aptauju Centrs” intervētāji veica 2 pilotāžas intervijas, lai noteiktu intervijas ilgumu un identificētu iespējamās neskaidrības jautājumu formulējumos vai atbildēs.</p> <p>Balstoties uz LM un VDI ekspertu ieteikumiem, anketas pilotāžas laikā iegūtajiem rezultātiem par intervijas ilgumu un intervētāju un respondentu komentāriem, tika izstrādāts anketas gala variants, uzlabojot atsevišķu jautājumu formulējumus un iesniegts anketas gala variants latviešu un krievu valodās.</p> <p>Pēc programmēšanas darbu veikšanas anketas tika iesniegtas uz atkārtotu saskaņošanu, ņemot vērā tehniskos komentārus.</p>
INTERVĒTĀJU BRĪFINGS	Pirms aptaujas tika veikts intervētāju brīfings, kuru vadīja SIA “Aptauju Centrs” projektu vadītāja. Brīfinga laikā tika caurskatīta anketas programma, secīgi izskatot visus jautājumus, tos izskaidrojot padziļināti.
APTAUJAS VEIKŠANAS VIETA	Tiešās intervijas iedzīvotāju dzīvesvietās Latvijā.
APTAUJAS METODE	<p>Tiešās datorizētās intervijas latviešu un krievu valodā.</p> <p>Lauka darba sagatavošana un veikšana:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) datorformas izveide, 2) 33 intervētāju piesaiste, 3) intervētāju apmācību veikšana, 4) anketas pilotāža, 5) 2 569 interviju veikšana, 6) iegūta 2 501 derīga intervija, 7) 425 kvalitātes kontroles zvanu veikšana, 8) rezultātu kvalitātes analīze, 9) rezultātu apkopojums datu failā, 10) datu faila nosūtīšana klientam
KĻŪDAS NOVĒRTĒJUMS	Pie šāda izlases apjoma pētījuma kopējā kļūda ir +/- 3,925 ar 99% varbūtības līmeni.
LAUKA DARBA VEICĒJI	30 apmācīti intervētāji
IZPILDES KOMANDA	Izpildītājs un apakšuzņēmējs SIA “Aptauju Centrs”.
APTAUJAS VEIKŠANAS LAIKS	04.01.2018. – 19.04.2018.

Uzņēmuma darbības nozare

3. tabula. Nodarbināto izlases veidošana

Nozare	Rīgas RVDI	Vidzemes RVDI	Kurzemes RVDI	Zemgales RVDI	Latgales RVDI	Kopā
Lauksaimniecība un mežsaimniecība NACE A (01+02)	5	13	9	15	8	50
Zivsaimniecība NACE A (03)	14	3	27	4	2	50
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde NACE B	3	12	11	14	10	50
Apstrādes rūpniecība NACE C (12+15+19+20+21+22+23+26+27+28+29+30+32+33)	22	5	6	10	7	50
Pārtikas produktu un dzērienu ražošana NACE C (izdalīts 10+11)	18	7	7	12	6	50
Tekstilizstrādājumu un apģērbu ražošana NACE C (izdalīts 13+14)	18	3	11	7	11	50
Koksnes, koka un korķa izstrādājumu ražošana, mēbeļu ražošana NACE C (izdalīts 16+31)	11	15	6	10	8	50
Papīra un papīra izstrādājumu ražošana, poligrāfija un ierakstu reproducēšana NACE C (izdalīts 17+18)	36	1	3	8	2	50
Metālu, gatavo metālizstrādājumu ražošana, izņemot mašīnas un iekārtas NACE C (izdalīts 24+25)	18	3	11	12	6	50
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana NACE D	21	7	5	10	7	50
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija NACE E	22	5	6	10	7	50
Būvniecība NACE F	56	10	11	15	8	100
Veselība un sociālā aprūpe NACE Q	59	8	9	11	13	100
Citas nozares NACE G – P; R – U	1 051	157	156	204	182	1 750
Kopā	1 354	249	278	342	277	2 500

Darba devēju un viņu pārstāvju aptauja

MĒRĶA GRUPA	Darba devēji Latvijā (uzņēmumu īpašnieki vai augstākā līmeņa vadītāji).
PĒTĪJUMA METODE	Specializēta darba devēju aptauja visā Latvijā.
IZLASES VEIDOŠANA	<p>Tika izmantota kombinētā izlases veidošanas metode – kvotu un stratificētās nejaušās atlases metode.</p> <p>Darba devēju statistikas datu sadalīšana pēc 3 parametriem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) uzņēmuma atrašanās vieta (novads un pilsēta), lai analīzi būtu iespējams veikt atbilstoši VDI reģionālajam iedalījumam; 2) darbības nozares atbilstoši NACE 2 klasifikatoram; 3) uzņēmumu lielums pēc darbinieku skaita, ņemot vērā iepriekšējā pētījuma “Darba apstākļi un riski Latvijā” atskaitē iekļauto dalījumu (atskaites 5.lpp.). <p>Šajos statistikas datos iekļauts:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gan tirgus, gan ārpus tirgus sektors, - darba devēji, kuri nodarbina vismaz 1 darbinieku, - uzņēmumu darbības nozares atbilstoši iepriekšējā pētījumā iekļautajām, - novadu dalījums, lai būtu iespējams aprēķināt uzņēmumu skaitu atbilstoši VDI reģionālajam dalījumam. <p>Datu avots: CSP statistikas dati par ekonomiski aktīvajiem uzņēmumiem (pa novadiem un nodarbināto lieluma grupām pēc pamatdarbības veida 2016.gadā (provizorisks dati)), kur iekļauti šādi uzņēmumi: komersanti, budžeta iestādes, fiziskas personas, fondi, nodibinājumi un biedrības, zemnieku un zvejnieku saimniecības.</p> <p>Izlasē tika iekļauti CSP statistikas dati par ekonomiski aktīviem uzņēmumiem (tirgus un ārpus tirgus sektora komersanti, budžeta iestādes, fiziskas personas, fondi, nodibinājumi un biedrības, zemnieku un zvejnieku saimniecības, kas nodarbina 1 un vairāk darbiniekus).</p> <p>Darbības nozares un uzņēmuma lieluma parametri izvēlēti līdzvērtīgi iepriekš veikto pētījumu darba devēju un viņu pārstāvju aptaujai.</p> <p>Veidojot izlasi, tika ņemts vērā, ka katrā no parametriem nepieciešams veikt ne mazāk par 50 intervijām.</p> <p>Matemātiski tas sanāktu 3 000 intervijas, taču katra kvota tika pildīta 1 intervijas laikā, līdz ar to saskaņā ar tehnisko specifikāciju un iepriekš veikto pētījumu, arī šajā aptaujā tika veiktas 1 000 intervijas.</p>
GENERĀLAIS KOPUMS	168 735 uzņēmumi (iestādes) visā Latvijā (CSP dati, 2016.gads).
IZLASES LIELUMS	1 081 uzņēmums (iestādes) visā Latvijā (ģenerālajam kopumam reprezentatīva izlase).
APTAUJAS ANKETAS IZSTRĀDE	<p>Izpildītājs sadarbībā ar LM un VDI ekspertiem, sākot no 2017.gada septembra, izstrādāja anketu vairākos posmos.</p> <p>Balstoties uz iepriekšējo pētījumu “Darba apstākļi un riski Latvijā” anketu jautājumiem un metodoloģiju, Izpildītājs sagatavoja anketas projektu, ko iesniedza LM un VDI ekspertiem izskatīšanai. Anketas projektā tika veiktas izmaiņas, papildinot to ar papildus jautājumiem vai izslēdzot kādus jautājumus. LM un VDI eksperti sniedza savus komentārus par sagatavoto aptaujas anketas projektu.</p> <p>Izpildītājs pilnveidoja koriģēto aptaujas anketas projektu, ņemot vērā ieteikumus. Izpildītāja apakšuzņēmēja SIA “Aptauju Centrs” intervētāji veica 2 pilotāžas intervijas, lai noteiktu intervijas ilgumu un identificētu iespējamās neskaidrības jautājumu formulējumos vai atbildēs.</p> <p>Balstoties uz LM un VDI ekspertu ieteikumiem, anketas pilotāžas laikā iegūtajiem rezultātiem par intervijas ilgumu, intervētāju un respondentu komentāriem, tika izstrādāts anketas gala variants, uzlabojot atsevišķu jautājumu formulējumus un iesniegts anketas gala variants latviešu un krievu valodās.</p>

	Pēc programmēšanas darbu veikšanas anketas tika iesniegtas atkārtotai saskaņošanai, ņemot vērā tehniskos komentārus.
INTERVĒTĀJU BRĪFINGS	Pirms aptaujas tika veikts intervētāju brīfings, kuru vadīja SIA "Aptauju Centrs" projektu vadītāja. Brīfinga laikā tika caurskatīta anketas programma, secīgi izskatot visus jautājumus un tos padziļināti izskaidrojot.
APTAUJAS VEIKŠANAS VIETA	Telefona intervijas ar Latvijas darba devējiem un viņu pārstāvjiem.
APTAUJAS METODE	Datorizētās telefonintervijas (CATI) pēc respondenta izvēles – latviešu vai krievu valodā.
KĻŪDAS NOVĒRTĒJUMS	Pie šāda izlases apjoma pētījuma kopējā kļūda ir +/- 3,925 ar 99% varbūtības līmeni.
IZPILDES KOMANDA	Izpildītājs un apakšuzņēmējs SIA "Aptauju Centrs", SIA "SKDS" un SIA "Corporate Services"
APTAUJAS VEIKŠANAS LAIKS	06.04.2018.-27.07.2018.
INTERVIJAS VIDĒJAIS ILGUMS	25 minūtes un 57 sekundes

Uzņēmuma darbības nozare

Ekonomiski aktīvi uzņēmumi ir uzņēmumi, kas pārskata periodā ražoja produkciju, sniedza pakalpojumus vai nodarbināja cilvēkus atbilstošajā laika periodā neatkarīgi no tā, vai tie bija aktīvi visu pārskata periodu vai tikai daļu no tā. To vidū ietilpst komersanti, budžeta iestādes, fiziskas personas, fondi, nodibinājumi un biedrības, zemnieku un zvejnieku saimniecības.

Tabula 4. Ekonomiski aktīvo uzņēmumu skaits pēc pamatdarbības veida 2016.gadā (provizoriskie dati)

Nozare	Uzņēmumu skaits
Lauksaimniecība un mežsaimniecība NACE A (01+ 02)	162
Zivsaimniecība NACE A (izdalīts 03)*	50
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde NACE B	50
Apstrādes rūpniecība NACE C (12+15+19+20+21+22+23+26+27+28+29+30+32+33)	50
Pārtikas produktu un dzērienu ražošana NACE C (izdalīts 10+11)	50
Tekstilizstrādājumu un apģērbu ražošana NACE C (izdalīts 13+14)	50
Koksnes, koka un korķa izstrādājumu ražošana, mēbeļu ražošana NACE C (izdalīts 16+31)	50
Papīra un papīra izstrādājumu ražošana, poligrāfija un ierakstu reproducēšana NACE C (izdalīts 17+18)	50
Metālu, gatavo metālizstrādājumu ražošana, izņemot mašīnas un iekārtas NACE C (izdalīts 24+25)	50
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana NACE D	50
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija NACE E	50
Būvniecība NACE F	57
Veselība un sociālā aprūpe NACE Q	50
Citas nozares NACE G – P; R –U	231

Uzņēmuma darbības reģionālais sadalījums

Aptauja tika veikta visos Latvijas reģionos, ņemot vērā aktuālo VDI reģionālo iedalījumu. Tabulā attēlots CSP datu par uzņēmumu skaitu sadalījums pa šiem reģioniem, attiecinot uz 1 000 respondentiem:

Reģions	Uzņēmumu skaits	Uzņēmumu skaita sadalījums %
Rīgas reģionālā VDI	610	61
Vidzemes reģionālā VDI	90	9
Kurzemes reģionālā VDI	90	9
Zemgales reģionālā VDI	130	13
Latgales reģionālā VDI	80	8
Kopā	1 000	100%

Uzņēmuma lielums (pēc darbinieku skaita)

Izlase tika sadalīta 4 grupās pēc uzņēmumā strādājošo skaita, samazinot procentuāli lielāko darbinieku grupu kvotas, bet palielinot tās grupas kvotu (250 un vairāk), kuru skaits izlasē attiecībā pret reālo uzņēmumu (iestāžu) sadalījumu pēc darbinieku skaita būtu mazāks nekā 50. Tabulā attēlots CSP datu par uzņēmumu lielumu sadalījums pa grupām, attiecinot uz 1 000 respondentiem:

Darbinieku skaits	1 līdz 9 darbinieki	11 līdz 49 darbinieki	50 līdz 249 darbinieki	250 un vairāk darbinieki	Kopā
Uzņēmumu skaits	839	59	52	50	1 000
Uzņēmumu skaits %	83,9	5,9	5,2	5,0	100%

Arodslimnieku aptauja

MĒRĶA GRUPA	Arodslimnieki Paula Stradiņa klīniskās universitātes slimnīcas Aroda un radiācijas medicīnas centrā.
PĒTĪJUMA METODE	Latvijas arodslimnieku aptauja visā Latvijā.
IZLASES VEIDOŠANA	Arodslimnieki.
ĢENERĀLAIS KOPUMS	Latvijā reģistrētie arodslimnieki.
IZLASES LIELUMS	205 respondenti.
APTAUJAS ANKETAS IZSTRĀDE	<p>Izpildītājs sadarbībā ar LM un VDI ekspertiem, sākot no 2017.gada septembra, izstrādāja anketu vairākos posmos.</p> <p>Balstoties uz pētījuma “Darba apstākļi un riski Latvijā 2005-2007” anketas jautājumiem un metodoloģiju, Izpildītājs sagatavoja anketas projektu, ko iesniedza LM un VDI ekspertiem izskatīšanai. Anketas projektā tika veiktas izmaiņas, papildinot to ar papildus jautājumiem vai izslēdzot kādus jautājumus. LM un VDI eksperti sniedza savus komentārus par sagatavoto aptaujas anketas projektu.</p> <p>Izpildītājs pilnveidoja korigēto aptaujas anketas projektu, ņemot vērā ieteikumus. Izpildītāja apakšuzņēmēja SIA “Aptauju Centrs” intervētāji veica 2 pilotāžas intervijas, lai noteiktu intervijas ilgumu un identificētu iespējamās neskaidrības jautājumu formulējumos vai atbildēs.</p> <p>Balstoties uz LM un VDI ekspertu ieteikumiem, anketas pilotāžas laikā iegūtajiem rezultātiem par intervijas ilgumu un intervētāju un respondentu komentāriem, tika izstrādāts anketas gala variants, uzlabojot atsevišķu jautājumu formulējumus un iesniegts anketas gala variants latviešu un krievu valodās.</p> <p>Pēc programmēšanas darbu veikšanas anketas tika iesniegtas atkārtotai saskaņošanai, ņemot vērā tehniskos komentārus.</p>
INTERVĒTĀJU BRĪFINGS	Pirms aptaujas tika veikts intervētāju brīfings, kuru vadīja SIA “Aptauju Centrs” projektu vadītāja. Brīfinga laikā tika caurskatīta anketas programma, secīgi izskatot visus jautājumus un izskaidrojot tos padziļināti.
APTAUJAS VEIKŠANAS VIETA	Datorizētās tiešās intervijas (CAPI) Paula Stradiņa klīniskās universitātes slimnīcas Aroda un radiācijas medicīnas centrā.
APTAUJAS METODE	<p>Tiešās datorizētās intervijas latviešu un krievu valodā.</p> <p>Izlase veidota, veicot arodslimnieku aptauju (ne mazāk kā 200 respondenti, derīgas intervijas) Paula Stradiņa klīniskās universitātes slimnīcas Aroda un radiācijas medicīnas centrā.</p> <p>Lauka darba sagatavošana un veikšana:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) datorformas izveide, 2) 6 intervētāju piesaiste, 3) intervētāju apmācības veikšana, 4) anketas pilotāža, 5) 205 interviju veikšana, 6) iegūtas 205 intervijas, 7) 54 kvalitātes kontroles zvanu veikšana, 8) rezultātu kvalitātes analīze, 9) rezultātu apkopojums datu failā, 10) datu faila nosūtīšana klientam.
KĻŪDAS NOVĒRTĒJUMS	Pie šāda izlases apjoma pētījuma kopējā kļūda ir +/- 3,925 ar 99% varbūtības līmeni.
LAUKA DARBA VEICĒJI	SIA “Aptauju centrs”
IZPILDES KOMANDA	Izpildītājs un apakšuzņēmējs SIA “Aptauju Centrs”
APTAUJAS VEIKŠANAS LAIKS	29.03.2018.-04.06.2018.
INTERVIJAS VIDĒJAIS ILGUMS	38 minūtes un 24 sekundes.

Darba aizsardzības speciālistu aptauja

MĒRĶA GRUPA	Darba aizsardzības speciālisti (turpmāk – DAS) Latvijā, kas iegūst/ir ieguvuši augstāko profesionālo izglītību darba aizsardzībā.
PĒTĪJUMA METODE	Elektroniski izplatītas un aizpildītas anketas.
IZLASES VEIDOŠANA	<p>DAS, kas iegūst/ir ieguvuši augstāko profesionālo izglītību darba aizsardzībā.</p> <p>a) Izveidota datubāze no informācijas, kas pieejama sekojošās vietnēs:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. http://www.lm.gov.lv/lv/darba-devejiem/kompetentas-institucijas-kompetenti-specialisti - saraksts ar visiem kompetentajiem speciālistiem; 2. Latvijas Darba aizsardzības speciālistu asociācija; 3. Darba aizsardzības kompetento institūciju (turpmāk – KI) biedrība (KI strādā kompetentie DAS): http://dakib.lv/kontakti/; 4. Augstskolu DAS apmācību programmu direktoriem: Latvijas Universitāte https://www.lu.lv/studijas/fakultates/kimijas-fakultate/magistra-limena-studijas/darba-vides-aizsardziba-un-ekspertize/; Rīgas Tehniskā universitāte: http://dcai.rtu.lv/; Latvijas Lauksaimniecības universitāte: http://www.llu.lv/lv/studiju-programmas/84; Daugavpils Universitāte: https://du.lv/studijas/studiju-programmas/profesionala-magistra-studiju-programmas/darba-aizsardziba/; 5. Mājas lapas un sociālie portāli – SIA "GRIF" un safework.lv katram ir sava mājas lapa, Facebook lapa un Twitter konts, ko apmeklē un kuriem seko DAS. <p>b) Aicinot DAS uz fokusgrupām, tika piedāvāta iespēja aizpildīt anketu.</p>
ĢENERĀLAIS KOPUMS / IZLASES LIELUMS	202 respondenti.
APTAUJAS ANKETAS IZSTRĀDE	<p>Izpildītājs sadarbībā ar LM un VDI ekspertiem, sākot no 2017.gada septembra, izstrādāja anketu vairākos posmos.</p> <p>Balstoties uz iepriekšējiem pētījumiem "Darba apstākļi un riski Latvijā" anketu jautājumiem un metodoloģiju, Izpildītājs sagatavoja anketas projektu, ko iesniedza LM un VDI ekspertiem izskatīšanai. Anketas projektā tika veiktas izmaiņas, papildinot to ar papildus jautājumiem vai izslēdzot kādus jautājumus. LM un VDI eksperti sniedza savus komentārus par sagatavoto aptaujas anketas projektu.</p> <p>Izpildītājs pilnveidoja korigēto aptaujas anketas projektu, ņemot vērā ieteikumus. Izpildītājs veica vairākas pilotāžas intervijas, lai noteiktu intervijas ilgumu un identificētu iespējamās neskaidrības jautājumu formulējumos vai atbildēs.</p>
INTERVĒTĀJU BRĪFINGS	Nav nepieciešams
APTAUJAS VEIKŠANAS VIETA	Interneta vidē
APTAUJAS METODE	<p>Elektroniski izplatītas aptaujas latviešu valodā.</p> <p>Lauka darba sagatavošana un veikšana:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) datorformas izveide, 2) kampaņas sagatavošana, 3) aptaujas izsūtīšana, 4) rezultātu ievākšana, 5) atkārtota aptaujas izsūtīšana, respondentu apzināšana pa telefonu, 6) rezultātu ievākšana, 7) rezultātu kvalitātes analīze, 8) rezultātu apkopojums datu failā, 9) datu faila sagatavošana.
KĻŪDAS NOVĒRTĒJUMS	Pie šāda izlases apjoma pētījuma kopējā kļūda ir +/- 3,925 ar 99% varbūtības līmeni.
LAUKA DARBA VEICĒJI	SIA "Civitta Latvija"
IZPILDES KOMANDA	SIA "Civitta Latvija"
APTAUJAS VEIKŠANAS LAIKS	04.06.2018-22.08.2018.
INTERVIJAS VIDĒJAIS ILGUMS	Aizpildīšanas ilgums aptuveni 25-30 min.

Darba aizsardzības speciālistu fokusgrupu diskusijas

MĒRĶA GRUPA	Darba devēji.
PĒTĪJUMA METODE	Kvalitatīva pētījumu metode. Mērķa grupu viedoklis tika izziņāts FGD veidā.
KVALITĀTES PRASĪBAS DARBA DEVĒJU FOKUSGRUPU DISKUSIJU DALĪBNIEKIEM	<ol style="list-style-type: none"> Darba devēji – mikro uzņēmumi (nodarbināto skaits 1 līdz 9), kas atbilst sekojošiem kritērijiem: <ul style="list-style-type: none"> pārstāv bīstamās nozares pēc NACE 2 klasifikatora; vismaz 2 gadus ir darba devējs; respondents – vadītājs, uzņēmuma īpašnieks un kapitāldaļu turētājs (valdē). Darba devēji – mazie uzņēmumi (nodarbināto skaits 10 līdz 49), kas atbilst sekojošiem kritērijiem: <ul style="list-style-type: none"> pārstāv bīstamās nozares pēc NACE 2 klasifikatora; uzņēmums darbojas vismaz 2 gadus; vismaz 2 gadus ir darba devējs; respondents: vadītājs, departamenta vai augstākā līmeņa vadītājs. Darba devēji – vidējie un lielle uzņēmumi (nodarbināto skaits 50 un vairāk), kas atbilst sekojošiem kritērijiem: <ul style="list-style-type: none"> pārstāv bīstamās nozares pēc NACE 2 klasifikatora; uzņēmums darbojas vismaz 2 gadus; vismaz 5 gadus ir darba devējs; respondents: vadītājs, departamenta vai augstākā līmeņa vadītājs.
IZLASES LIELUMS	<ol style="list-style-type: none"> Darba devēji – mikro uzņēmumi: 7; Darba devēji – mazie uzņēmumi: 8; Darba devēji – vidējie un lielle uzņēmumi: 9.
IZLASES VEIDOŠANAS PRINCIPS	Darba devēju izlase tika veidota, balstoties uz Izpildītāja un Lursoft datu bāzēm, rezultātā izstrādājot jaunu datu bāzi ar Latvijas uzņēmumiem. Īpašs uzsvārs, izstrādājot šo datu bāzi, tika likts uz tiem uzņēmumiem, kuri pēc NACE kodu klasifikācijas pārstāv bīstamās nozares.
RESPONDENTI	Kopumā darba devēju FGD piedalījās 24 respondenti (savu dalību FGD sākotnēji apstiprināja 32 mērķa grupu respondenti, taču dažādu apstākļu dēļ attiecīgajā dienā savu dalību atteica).
NORISES LAIKS	Darba devēju fokusgrupu diskusiju norises laiki: 21.02.2018., 23.02.2018. un 01.03.2018. Darba devēju fokusgrupu diskusiju norises vietas: SIA "Aptauju Centrs" (Lāčplēša iela 37, Rīga) un SIA "Civitta Latvija" birojs (Maskavas iela 6, Rīga, LV1050). Darba devēju fokusgrupu diskusiju ilgums: 2-3 h.
PROJEKTA IZPILDES DARBA GRUPA	No "Civitta Latvija" puses: <ul style="list-style-type: none"> Anna Rozenfelde – speciāliste; Līga Vanaga – speciāliste; Gatis Bolinskis – eksperts; Mārcis Zanerips – FGD moderators; Anna Selecka – FGD moderators.

Darba aizsardzības speciālistu fokusgrupu diskusijas

MĒRĶA GRUPA	Darba aizsardzības speciālisti.
PĒTĪJUMA METODE	Kvalitatīva pētījumu metode. Mērķa grupu viedoklis tika izziņāts FGD veidā.
KVALITĀTES PRASĪBAS DARBA AIZSARDZĪBAS SPECIĀLISTU FOKUSGRUPU DISKUSIJU DALĪBNIEKIEM	<ol style="list-style-type: none"> Darba aizsardzības KI pārstāvji (pakalpojumu sniedzēji) un darba aizsardzības kompetentie speciālisti (individuālie pakalpojumu sniedzēji), kas atbilst sekojošiem kritērijiem: <ul style="list-style-type: none"> vismaz 2 gadus strādā kā darba aizsardzības pakalpojuma sniedzējs; KI respondents – departamenta (nodaļas) vai augstākā līmeņa vadītājs. DAS ar augstāko izglītību, kuriem ir vismaz 2 gadu darba pieredze bīstamo nozaru uzņēmumā/-os.
IZLASES LIELUMS	<ol style="list-style-type: none"> Darba aizsardzības KI pārstāvji (pakalpojumu sniedzēji) un darba aizsardzības kompetentie speciālisti (individuālie pakalpojumu sniedzēji): 8 DAS ar augstāko izglītību (nodarbināti bīstamo nozaru uzņēmumos): 8.
IZLASES VEIDOŠANAS PRINCIPS	DAS izlase tika veidota, balstoties uz LM, Latvijas Darba aizsardzības speciālistu asociācijas, Darba aizsardzības kompetento institūciju biedrības un augstskolu (Latvijas Universitātes, Rīgas Tehniskās universitātes, Latvijas Lauksaimniecības universitātes un Daugavpils Universitātes) DAS apmācību programmu datu bāzēm. Dalībnieki tikai aicināti piedalīties diskusijā arī ar izvietotu publikāciju www.stradavesels.lv .
RESPONDENTI	Kopumā DAS FGD piedalījās 16 respondenti (savu dalību FGD sākotnēji apstiprināja 22 mērķa grupu respondenti, taču dažādu apstākļu dēļ attiecīgajā dienā savu dalību atteica).
NORISES LAIKS	DAS fokusgrupu diskusiju norises laiks: 22.01.2018. un 24.01.2018. DAS fokusgrupu diskusiju norises vieta: SIA "Aptauju Centrs" (Lāčplēša iela 37, Rīga). FGD ilgums: 2-3 h.
PROJEKTA IZPILDES DARBA GRUPA	<p>No "Civitta Latvija" puses:</p> <ul style="list-style-type: none"> Anna Rozenfelde – speciāliste; Līga Vanaga – speciāliste; Gatis Bolinskis – eksperts; Anna Selecka – FGD moderators. <p>No SIA "GRIF" puses:</p> <ul style="list-style-type: none"> Daina Pužule – speciālists.