

	Atlīdzība atbilstoši Darba likuma 74. panta trešajai daļai	Saglabājot darba vietu	Darba devējam tiek kompensēta darbiniekam izmaksātā atlīdzība
Gadījumi, kad darba devējam ir pienākums atbrīvot Zemessardzes uzdevumu pildīšanā iesaistīto zemessargu no darba pienākumu pildīšanas:			
1) ne ilgāk kā piecas darba dienas pēc kārtas kalendāra gada laikā neveic darbu sakarā ar zemessargu kolektīvo apmācību (Darba likuma 74. panta pirmās daļas 10. punkts, Latvijas Republikas Zemessardzes likuma 6. panta 4 ³ . daļa)	Jā	Jā	Jā ⁱ
2) līdz piecām darba dienām kalendāra gadā neveic darbu sakarā ar zemessargu apmācību (Darba likuma 74. panta astotā daļa, Zemessardzes likuma 6. panta 4 ² . daļa)	Izvēles tiesība ⁱⁱ	Jā	Nē
3) ➤ līdz piecām darba dienām kalendāra gadā — Zemessardzes uzdevumu pildīšanai; ➤ ārkārtējās situācijas vai izņēmuma stāvokļa izsludināšanas gadījumā — līdz ārkārtējās situācijas vai izņēmuma stāvokļa atcelšanai; ➤ līdz pusotram gadam — dalībai starptautiskajā operācijā vai ātrās reaģēšanas spēkos; ➤ zemessargu mobilizācijas gadījumā, ja nav izsludināts izņēmuma stāvoklis, — līdz dienai, kad Ministru kabineta lēmums zaudē spēku; ➤ līdz 72 stundām reizi divos gados — dalībai kaujas gatavības pārbaudēs, kas tiek rīkotas saskaņā ar Ministru kabineta lēmumu (Latvijas Republikas Zemessardzes likuma 6. panta 4 ¹ . daļa)	Nē	Jā	Nē

ⁱ ievērojot Ministru kabineta 10.12.2019. noteikumu Nr. 617 “Kārtība, kādā Nacionālie bruņotie spēki darba devējam kompensē darbiniekam izmaksāto atlīdzību” kārtību un termiņus

ⁱⁱ atlīdzība izmaksājama, ja darba devēju par darbinieka — zemessarga — iesaisti apmācībā informē Zemessardzes vienības komandieris dienestu Zemessardzē regulējošos normatīvajos aktos noteiktajā termiņā un kārtībā (Ministru kabineta 14.09.2010. noteikumi Nr.863 “Kārtība, kādā zemessargu iesaista Zemessardzes uzdevumu izpildē un apmācībā”). Atlīdzību izmaksā par Zemessardzes vienības komandiera izziņā norādīto laiku.