



Valsts darba inspekcija

Kr.Valdemāra iela 38, k-1, Rīga, LV-1010, tālr. 67021704, fakss 67021718, e-pasts vdi@vdi.gov.lv

Rīgā

**Eiropas Sociālā fonda projekta “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” Nr. 7.3.1.0/16/I/001 atbalsta piešķiršanas noteikumi**

2019. gada 10. jūlijs

Nr. 2019-01-02/ 8

Izdoti saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 2. punktu, 73. panta pirmās daļas 4. punktu un Ministru kabineta 2016. gada 1. marta noteikumiem Nr. 127 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” īstenošanas noteikumi”

**I. Vispārīgie noteikumi**

1. Noteikumi nosaka kārtību, kādā Valsts darba inspekcija (turpmāk – VDI) piešķir Ministru kabineta 2016. gada 1. marta noteikumu Nr. 127 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” īstenošanas noteikumi” (turpmāk - MK noteikumi Nr. 127) 16.4.2. apakšpunktā noteikto konsultatīvo atbalstu bīstamo nozaru uzņēmumiem. Konsultatīvais atbalsts tiek piešķirts saskaņā ar Eiropas Sociālā fonda (turpmāk - ESF) projektu “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” Nr. 7.3.1.0/16/I/001 (turpmāk – projekts) un atbilstoši MK noteikumu Nr. 127 prasībām.
2. Noteikumos lietotie termini:
  - 2.1. **konsultatīvais atbalsts** – MK noteikumu Nr. 127 16.4.2. apakšpunktā un šo noteikumu 3. punktā noteiktais projekta ietvaros paredzētais konsultatīvais atbalsts, kā nodrošināšanai uzņēmumam piešķir *de minimis* atbalstu;
  - 2.2. **bīstamo nozaru uzņēmumi** – uzņēmumi, kuru saimnieciskās darbības veids atbilst vispārējās saimnieciskās darbības klasifikācijai NACE, kuros darba devējam darba

- aizsardzības sistēmas izveidē un uzturēšanā jāiesaista kompetenta institūcija un kuri minēti Ministru kabineta 2005. gada 8. februāra noteikumu Nr. 99 “Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju” 1. pielikumā;
- 2.3. **de minimis atbalsts** – vienam vienotam uzņēmumam noteiktā laika posmā piešķirts finanšu atbalsts, kas nepārsniedz šo noteikumu 4.1., 4.2. un 4.3. apakšpunktā minētajās regulās noteiktās summas;
  - 2.4. **mikro uzņēmums** – uzņēmums, kurā nodarbināti mazāk nekā 10 darbinieku un tā gada apgrozījums un/vai gada bilances kopsumma nepārsniedz 2 miljonus *euro* atbilstoši Komisijas 2014. gada 17. jūnija Regulai (EK) Nr. 651/2014, ar ko noteiktas atbalsta kategorijas atzīst par saderīgām ar iekšējo tirgu, piemērojot Līguma 107. un 108. pantu (turpmāk – Regula Nr. 651/2014);
  - 2.5. **mazais uzņēmums** – uzņēmums, kurā nodarbināti mazāk nekā 50 darbinieku un tā gada apgrozījums un/vai gada bilances kopsumma nepārsniedz 10 miljonus *euro* (atbilstoši Regulai Nr. 651/2014);
  - 2.6. **vidējais uzņēmums** - uzņēmums, kurā nodarbināti mazāk nekā 250 darbinieku un tā gada apgrozījums nepārsniedz 50 miljonus *euro*, un/vai gada bilances kopsumma nepārsniedz 43 miljonus *euro* (atbilstoši Regulai Nr. 651/2014).
  - 2.7. **uzņēmums** - organizatoriska vienība, kurā darba devējs (fiziska, juridiska vai tiesībspējīga personālsabiedrība) nodarbina vismaz vienu nodarbināto atbilstoši Darba aizsardzības likuma 1. pantam un kura VDI ir iesniegusi pieteikumu konsultatīvā atbalsta saņemšanai;
  - 2.8. **uzņēmuma pārstāvis** – persona, kurai ir tiesības pārstāvēt uzņēmumu tai skaitā parakstīt dokumentus uzņēmuma vārdā uz statūtu, pilnvaras vai likuma pamata;
  - 2.9. **pirmspārbaude** – novērtējums, kura laikā identificē sākotnējo darba aizsardzības situāciju uzņēmumā, izvērtējot darba vides atbilstību šo jomu reglamentējošiem normatīvajiem aktiem;
  - 2.10. **pēcpārbaude** – novērtējums, kura laikā identificē uzņēmumā uzlabojumus darba aizsardzības sistēmā, kā arī ļauj izvērtēt vai kompetentā speciālista, vai kompetentās institūcijas darbs veikts atbilstoši darba aizsardzības normatīvo aktu prasībām.
3. Projekta ietvaros uzņēmums var saņemt šādus konsultatīvā atbalsta veidus:
- 3.1. “Konsultācijas darba devējiem”, saņemot atbalstu un palīdzību praktiski (organizatoriski) ieviest darba aizsardzības prasības uzņēmumā (turpmāk – konsultatīvā atbalsta veids “Konsultācijas darba devējiem”);
  - 3.2. “Laboratoriskie mērījumi”, saņemot laboratorisko mērījumu pakalpojumus (turpmāk – konsultatīvā atbalsta veids “Laboratoriskie mērījumi”);
  - 3.3. “Darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības”, kas sevī ietver darba aizsardzības speciālistu apmācības “Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programma” (60h), “Specializēto zināšanu apguve darba aizsardzības jomā [nozares nosaukums]”<sup>1</sup> un uzticības personu apmācības “Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programma” (40h) (turpmāk – konsultatīvā atbalsta veids “Darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības”). Uzņēmums var pieteikties visiem konsultatīvā atbalsta “Darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības” veidiem.

<sup>1</sup> Specializēto nozaru uzskaitījums: lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība; būvniecība, ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; pārtikas produktu, dzērienu un tabakas izstrādājumu ražošana; tekstilizstrādājumu un apģērbu ražošana, mazgāšana un ķīmiskā tīrīšana; kokapstrāde, mēbeļu ražošana, papīra un papīra izstrādājumu ražošana; ķīmisko vielu, gumijas, plastmasas un nemetālisko minerālu izstrādājumu ražošana, poligrāfija un ierakstu reproducēšana; metālapstrāde, elektrisko iekārtu, automobiļu, dzelzceļa lokomotīvu un ritošā sastāva ražošana, kuģu un laivu būve; elektroenerģija, elektrisko iekārtu, automobiļu, dzelzceļa lokomotīvu un ritošā sastāva ražošana, kuģu un laivu būve; transports un uzglabāšana; slimnīcu darbība un sociālā aprūpe ar izmitināšanu.

4. VDI ESF projekts piešķir konsultatīvo atbalstu saskaņā ar:
  - 4.1. Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulu (ES) Nr.1407/2013 par Līguma par ES darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam (ES Oficiālais Vēstnesis, 2013. gada 24. decembris, Nr. L 352/1) (turpmāk – Regula Nr. 1407/2013);
  - 4.2. Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulu (ES) Nr. 1408/2013 par Līguma par ES darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam lauksaimniecības nozarē (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2013. gada 24. decembris, Nr. L 352) (turpmāk – Regula Nr. 1408/2013);
  - 4.3. Regulu Nr. 651/2014;
  - 4.4. Komisijas 2014. gada 27. jūnija Regulu (ES) Nr. 717/2014 par Līguma par ES darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam zvejniecības un akvakultūras nozarē (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2014. gada 28. jūnijs, Nr. L 190/45) (turpmāk – Regula Nr. 717/2014);
  - 4.5. Darba aizsardzības likumu;
  - 4.6. Komercedarbības atbalsta kontroles likumu;
  - 4.7. Ministru kabineta 2005. gada 8. februāra noteikumiem Nr. 99 “Noteikumi par komercedarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 99);
  - 4.8. Ministru kabineta 2008. gada 8. septembra noteikumu Nr. 723 “Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 723);
  - 4.9. Ministru kabineta 2010. gada 10. augusta noteikumiem Nr. 749 “Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 749);
  - 4.10. Ministru kabineta 2010. gada 17. septembra noteikumiem Nr. 427 “Uzticības personu ievēlēšanas un darbības kārtība” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 427);
  - 4.11. Ministru kabineta 2014. gada 16. decembra noteikumiem Nr. 776 “Kārtība, kādā komercsabiedrības deklarē savu atbilstību mazās (sīkās) un vidējās komercsabiedrības statusam” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 776);
  - 4.12. MK noteikumiem Nr. 127;
  - 4.13. Ministru kabineta 2017. gada 2. oktobra noteikumiem Nr. 660 “Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 660);
  - 4.14. Ministru kabineta 2018. gada 21. novembra noteikumi Nr. 715 “Noteikumi pa *de minimis* atbalsta uzskaites un piešķiršanas kārtību un *de minimis* atbalsta uzskaites veidlapu paraugiem” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 715);
  - 4.15. citiem saistošajiem normatīvajiem aktiem, kas reglamentē atbalsta uzskaites un piešķiršanas kārtību un nosaka darba aizsardzības prasības.
5. Konsultatīvā atbalsta piešķiršanu šo noteikumu ietvaros nodrošina VDI struktūrvienība - VDI ESF projekts.

## **II. Pieteikšanās noteikumi un ierobežojumi konsultatīvā atbalsta saņemšanai, uzņēmumu atlase un lēmuma par *de minimis* atbalstu pieņemšana**

6. Konsultatīvā atbalsta piešķiršanai piemērojamie nosacījumi:
  - 6.1. uzņēmums ir reģistrēts Latvijas Republikā un saskaņā ar Regulas Nr. 651/2014 1. pielikumu tam piemērojams mikro, mazā vai vidējā uzņēmuma statuss;
  - 6.2. uzņēmums veic kādu no MK noteikumu Nr. 99 1. pielikumā minētajiem komercedarbības veidiem;

- 6.3. uzņēmumā ir vismaz viens nodarbinātais;
- 6.4. fiziska vai juridiska persona neatbilst Maksātnespējas likuma 57. pantā vai 129. pantā noteiktiem maksātnespējas kritērijiem, lai tam pēc kreditoru pieprasījuma piemērotu maksātnespējas procedūru;
- 6.5. *de minimis* atbalstu piešķir ievērojot Regulas Nr. 1407/2013 1. panta 1. punktā, Regulas Nr. 717/2014 1. panta 1. punktā un Regulas Nr. 1408/2013 1. panta 1. punktā minētos nozaru un darbības ierobežojumus;
- 6.6. uzņēmumam, kas pieprasa *de minimis* atbalstu, ievērojot Regulas Nr. 1408/2013 1. panta 1. punkta nosacījumus, ir jāņem vērā, ka minētajā regulā “lauksaimniecības produkti” ir Līguma par Eiropas Savienības darbību 1. pielikumā “Saraksts, kas minēts līguma par Eiropas Savienības darbību 38. pantā” uzskaitītie produkti (šo noteikumu 2. pielikums);
- 6.7. pirms *de minimis* atbalsta piešķiršanas VDI pārbauda, vai piešķirtais konsultatīvais atbalsts nepalielinās uzņēmuma saņemto kopējo *de minimis* atbalsta apmēru līdz līmenim, kas triju fiskālo gadu periodā viena vienota uzņēmuma līmenī pārsniedz:
- 6.7.1. Regulas Nr. 1407/2013 3. panta 2. punktā noteiktos ierobežojumus 200 000 *euro* un kravu komercpārvadājumu autotransporta uzņēmumiem 100 000 *euro*;
- 6.7.2. lauksaimniecības nozarē Regulas Nr. 1408/2013 3. panta 2. punktā noteiktos ierobežojumus 15 000 *euro*;
- 6.7.3. zvejniecības un akvakultūras nozarē Regulas Nr. 717/2014 3. panta 2. punktā noteiktos ierobežojumus 30 000 *euro*.
- 6.8. *de minimis* atbalstu nepiešķir uzņēmumiem:
- 6.8.1. kas saņēma atbalstu programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.3.1.3.2. apakšaktivitātes „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” projekta aktivitātē „Darba vides risku novērtēšana darba vietās, darba aizsardzības pasākumu plāna izstrāde un nodarbināto informēšana par darba aizsardzības jautājumiem”;
- 6.8.2. kam ar tiesas spriedumu ir pasludināts maksātnespējas process vai ar tiesas spriedumu tiek īstenots tiesiskās aizsardzības process, vai ar tiesas lēmumu tiek īstenots ārpus tiesiskās aizsardzības process, uzsākta bankrota procedūra, piemērota sanācija vai mierizlīgums vai tā saimnieciskā darbība ir izbeigta, vai tas atbilst valsts tiesību aktos noteiktiem kritērijiem, lai tam pēc kreditoru pieprasījuma piemērotu maksātnespējas procedūru;
- 6.8.3. kas atkārtoti piesakās projekta ietvaros jau iepriekš piešķirtam konsultatīvā atbalsta veidam.
7. Konsultatīvā atbalsta veidu “Konsultācijas darba devējiem” var saņemt, ja:
- 7.1. uzņēmumā atbilstoši MK noteikumu Nr. 660 prasībām **nav veikts** darba vides riska novērtējums un **nav izstrādāts** darba aizsardzības pasākuma plāns, kā arī, ja:
- 7.1.1. darba vides riska novērtējumu veikusi persona, kas nav apmācīta atbilstoši normatīvajiem aktiem par apmācību darba aizsardzības jautājumos;
- 7.1.2. darba vides riska novērtējums uzņēmumā:
- 7.1.2.1. veikts vairāk nekā gadu atpakaļ;
- 7.1.2.2. darba vides risku novērtējums ir veikts, bet:
- 7.1.2.2.1. ir uzsākts praktiski cits darbības veids;
- 7.1.2.2.2. ir radušās pārmaiņas darba vidē (piemēram, mainījušies darba procesi, metodes, darba aprīkojums, vielu un maisījumu izmantošana vai ražošana, būtiski pārkārtota darba vieta);

- 7.1.2.2.3. konstatēts, ka ir pasliktinājušies apstākļi darba vidē vai tie neatbilst normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- 7.1.2.2.4. tas nav veikts visās darba vietās, izņemot gadījumu, ja darba vietās ir līdzīgi darba apstākļi (piemēram, līdzīgs darba aprīkojums, telpu iekārtojums, darba raksturs);
- 7.1.2.2.5. nav izvērtēti visi darba vidē esošie darba vides riska faktori atbilstoši MK noteikumu Nr. 660 1. pielikumam;
- 7.1.3. darba aizsardzības pasākumu plāns:
  - 7.1.3.1. sagatavots vairāk nekā gadu atpakaļ pēc pēdējā darba vides riska novērtējuma;
  - 7.1.3.2. nav noteikti darba aizsardzības pasākumi, to īstenošanas termiņi un atbildīgie par riska novēršanu vai samazināšanu.
- 8. Konsultatīvā atbalsta veidu "Laboratoriskie mērījumi" var saņemt, ja uzņēmumam ir piešķirts konsultatīvais atbalsts "Konsultācijas darba devējiem" un tā ietvaros konstatēts, ka uzņēmumam ir nepieciešams veikt darba vides laboratoriskos mērījumus.
- 9. Konsultatīvā atbalsta veida "Laboratoriskie mērījumi" saņemšanai uzņēmums iesniedz aizpildītu šo noteikumu 3. pielikumu, klāt pievienojot kompetentās institūcijas vai kompetentā speciālista izdoto dokumenta apliecinātu kopiju, kurā ietverta visa informācija par darba vides riska faktoriem, kam nepieciešams veikt laboratoriskos mērījumus.
- 10. Konsultatīvā atbalsta veidu "Darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības" piešķir, ievērojot šādus nosacījumus:
  - 10.1. atbalstu darba aizsardzības speciālistu apmācības "Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programma" un/vai apmācības „Specializēto zināšanu apguve darba aizsardzības jomā [nozares nosaukums]”, ja uzņēmumā atbilstoši MK noteikumu Nr. 660 prasībām ir veikts darba vides riska novērtējums un izstrādāts darba aizsardzības pasākuma plāns, vai attiecībā uz uzņēmumu VDI pieņēmusi lēmumu par atbalsta "Konsultācijas darba devējiem" piešķiršanu;
  - 10.2. apgūstot darba aizsardzības speciālista apmācības izglītības programmā "Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programma" un apgūstot specializēto zināšanu apmācības izglītības programmā „Specializēto zināšanu apguve darba aizsardzības jomā [nozares nosaukums]”, uzņēmumā jābūt no 1 līdz 10 nodarbinātajiem;
  - 10.3. dalībnieks, kurš tiek nosūtīts apgūt darba aizsardzības speciālista apmācības izglītības programmā "Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programma", ir ieguvis vismaz pamatizglītību;
  - 10.4. dalībnieks, kurš tiek nosūtīts apgūt specializēto zināšanu apmācības izglītības programmā „Specializēto zināšanu apguve darba aizsardzības jomā [nozares nosaukums]”, ir apguvis darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programmu;
  - 10.5. atbalstu uzticības personu apmācībām "Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programmā" (teorijas daļu) var saņemt, ja uzņēmumā atbilstoši MK noteikumu Nr. 660 prasībām ir veikts darba vides riska novērtējums un izstrādāts darba aizsardzības pasākuma plāns, izveidota darba aizsardzības organizatoriskā struktūra atbilstoši Darba aizsardzības likuma 9.panta prasībām un pieteikuma iesniegšanas brīdī uzņēmumā ir ievēlēta uzticības persona saskaņā ar MK noteikumos Nr.427 noteikto kārtību.

11. Konsultatīvā atbalsta veidu - "Konsultācijas darba devējiem" un "Laboratoriskie mērījumi" piešķir vienā uzņēmuma norādītajā saimnieciskās darbības veikšanas vietā (adresē).
12. Prioritāri tiek atbalstīti mikrouzņēmumi un mazie uzņēmumi. Atbalstāmo vidējo uzņēmumu (ar darbinieku skaitu sākot no 50) skaits ir 4 (četri) uzņēmumi kalendārā nedēļā, mēnesī – ne vairāk kā 16 (sešpadsmit) uzņēmumi. No vidējiem uzņēmumiem saņemto pieteikumu izskatīšana notiks ievērojot hronoloģisku (pēc saņemšanas datuma un numura) secību. Minētā prioritārā kārtība tiek noteikta, ja iepriekšējā kalendārā mēnesī VDI ir saņēmusi vismaz 65 (sešdesmit piecus) pieteikumus konsultatīvā atbalsta saņemšanai. Mikrouzņēmumu un mazo uzņēmumu pieteikumu izskatīšanai, skaitlisks ierobežojums netiek noteikts.
13. Uzņēmums, piesakoties konsultatīvajam atbalstam, iesniedz šo noteikumu 1. pielikumu un aizpildītu MK noteikumu Nr. 776 1. un/vai 2. pielikums atbilstoši mazās (sīkās) un vidējās komercdarbības statusam. Uzņēmums šo noteikumu 1. pielikumā norāda De minimis atbalsta uzskaites sistēmas piešķirto identifikācijas numuru, kurš piešķirts aizpildot un iesniedzot MK noteikumu Nr. 715 1. pielikumu vai iesniedz minētajā sistēmā aizpildītu un izprintētu MK noteikumu Nr. 715 1. pielikumu.
14. Papildus šo noteikumu 13. punktā noteiktajam, piesakoties konsultatīvā atbalsta veidam "Darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības", uzņēmums iesniedz dokumentu apliecinātas kopijas, kas apliecina, ka:
  - 14.1. uz darba aizsardzības speciālista apmācībām norīkotais darbinieks ir ieguvis pamatizglītību;
  - 14.2. uz uzticības personu apmācībām norīkotais darbinieks uzņēmumā ir ievēlēta uzticības persona;
  - 14.3. uz specializēto zināšanu apmācībām norīkotais darbinieks ir iepriekš apguvis darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programmu.
15. Šo noteikumu 13. un 14. punktā noteiktos dokumentus paraksta uzņēmuma pārstāvis.
16. Dokumentus pieteikumam konsultatīvā atbalsta saņemšanai noformē atbilstoši Ministru kabineta 2018. gada 4. septembra noteikumu Nr. 558 "Dokumentu izstrādāšanas un noformēšanas kārtība" prasībām, iesniedzot:
  - 16.1. papīra formātā, nosūtot pa pastu vai personīgi iesniedzot Krišjāņa Valdemāra ielā 17-17, Rīgā, LV-1010;
  - 16.2. elektroniski (parakstot ar drošu elektronisko parakstu), nosūtot uz e-pasta adresi: [info.esf@vdi.gov.lv](mailto:info.esf@vdi.gov.lv).
17. Pēc pieteikuma saņemšanas 1 (viena) mēneša laikā VDI pieņem vienu no šādiem lēmumiem:
  - 17.1. par konsultatīvā atbalsta piešķiršanu;
  - 17.2. par atteikumu piešķirt konsultatīvo atbalstu;
  - 17.3. par pieteikuma izskatīšanas termiņa pagarinājumu;
  - 17.4. par pieteikumu atstāšanu bez virzības;
  - 17.5. par pieteikuma atzīšanu par neiesniegtu.
18. Ja pieteikums nav parakstīts vai iesniegts neievērojot Valsts valodas likuma prasības, vai tam nav pievienoti pilnvarojumu apliecinājoši dokumenti, VDI pieņem lēmumu par pieteikuma atstāšanu bez virzības un nosaka pieteikuma iesniedzējam saprātīgu termiņu

- norādīto trūkumu novēršanai. Ja norādītie trūkumi noteiktajā termiņā netiek novērsti, pieteikums ar motivētu lēmumu tiek atzīts par neiesniegtu.
19. Ja VDI pieņem lēmumu par pieteikuma atstāšanu bez virzības, pieteikuma izskatīšanas termiņš skaitāms no trūkumu novēršanas dienas.
  20. Ja objektīvu iemeslu dēļ noteikumu 17. punktā noteikto termiņu nav iespējams ievērot, VDI to var pagarināt uz laiku, ne ilgāku par četriem mēnešiem no pieteikuma, kas iesniegts atbilstoši šo noteikumu prasībām, saņemšanas dienas, par to paziņojot pieteikuma iesniedzējam.
  21. Uzņēmums ir tiesīgs rakstveidā atsaukt pieteikumu konsultatīvā atbalsta saņemšanai, iesniedzot VDI iesniegumu (4. pielikums) šo noteikumu 16. punktā noteiktā kārtībā.
  22. Ja uzņēmums atsauc pieteikumu konsultatīvā atbalsta saņemšanai, VDI pieteikumu atstāj bez virzības.
  23. VDI, vērtējot pieteikumu, pārbauda uzņēmuma iesniegtā pieteikuma atbilstību:
    - 23.1. šo noteikumu 6. punktā minētajiem nosacījumiem;
    - 23.2. pārbauda citu pieteikumā norādīto informāciju, kas nepieciešama lēmuma pieņemšanai par konsultatīvā atbalsta piešķiršanu.
  24. Konsultatīvā atbalsta piešķiršanas process un secība VDI:
    - 24.1. VDI izvērtē saņemto pieteikumu un nosaka pirmspārbaudes veikšanu vai pieņem šo noteikumu 17.2., 17.3., 17.4., 17.5. apakšpunktā minēto lēmumu;
    - 24.2. VDI veic pirmspārbaudi uzņēmumā;
    - 24.3. VDI atbilstoši pirmspārbaudes rezultātam pieņem šo noteikumu 17.1. vai 17.2. apakšpunktā minēto lēmumu;
    - 24.4. ja tiek pieņemts šo noteikumu 17.1. apakšpunktā minētais lēmums, uzņēmums tiek uzaicināts noslēgt civiltiesisku līgumu par konsultatīvā atbalsta piešķiršanu (turpmāk - Līgums).
  25. VDI pieņemtais šo noteikumu 17. punktā norādītais lēmums ir apstrīdams VDI direktoram Administratīvā procesa likumā noteiktajā kārtībā.
  26. Par šo noteikumu 17.5. apakšpunktā norādīto lēmumu var iesniegt blakussūdzību.

### **III. Noslēguma noteikumi**

27. Saziņas veidi:
  - 27.1. VDI saziņai ar uzņēmumu prioritāri izmanto elektronisko pastu, ja elektroniskā pasta adrese norādīta uzņēmuma pieteikumā. Ja uzņēmums pieteikumā nav norādījis elektroniskā pasta adresi, VDI veic saziņu pa pastu;
  - 27.2. VDI pieņemtus lēmumus uzņēmumam paziņo ievērojot Administratīvā procesa likumā un Paziņošanas likumā noteiktās prasības.
28. Aktuālā noteikumu redakcija, tā pielikumi un paziņojums par šo noteikumu grozījumiem atbalsta pretendentiem kļūst saistoši nākamajā darba dienā pēc to publicēšanas VDI tīmekļa vietnē: <http://www.vdi.gov.lv/lv/projekti/esf/planosanas-periods-2014-2020/atbalsts-darba-devejiem/>. Minētajā tīmekļa vietnē tiek publicēta arī cita uzņēmumiem saistoša informācija.

29. Ar Līguma par *de minimis* saņemšanu projektu var iepazīties VDI tīmekļa vietnē: <http://www.vdi.gov.lv/lv/projekti/esf/planosanas-periods-2014-2020/atbalsts-darba-devejiem/>.
30. Piešķirto *de minimis* atbalstu VDI no uzņēmuma atgūst noslēgtā Līguma un Latvijas Republikas normatīvos aktos noteiktā kārtībā.
31. Pretrunu gadījumā, starp šo noteikumu tekstu un Līguma tekstu, tiek piemēroti Līguma nosacījumi.
32. Ja kāds no šo noteikumu nosacījumiem zaudē spēku, tad tas neskar citu šo noteikumu nosacījumu spēkā esamību.
33. Strīdi starp VDI un uzņēmumu tiek risināti Līgumā noteiktā kārtībā.
34. Strīdi starp VDI un uzņēmumu, kas rodas pirms Līguma noslēgšanas, tiek risināti Latvijas Republikas normatīvos aktos noteiktā kārtībā.
35. Uzņēmums nodrošina visu dokumentu, kas saistīti ar konsultatīvā atbalsta sniegšanu, glabāšanu 10 gadus no konsultatīvā atbalsta piešķiršanas dienas. Uzņēmumam ir pienākums nodrošināt piekļuvi šajā punktā minētajiem dokumentiem ESF projekta īstenošanu uzraugošajām iestādēm un VDI.
36. Uzņēmumam ir pienākums pieteikumā norādītajā konsultatīvā atbalsta saņemšanas adresē nodrošināt visu aktuālo ar darba aizsardzību saistītu dokumentāciju vai šādu dokumentu apliecinātās kopijas.
37. Visa informācija, kas tiek sniegta līdz ar pieteikuma iesniegšanu, tiks izmantota pieteikuma un konsultatīvā atbalsta piešķiršanas izvērtēšanai. Iesniegto datu uzkrāšana un apstrāde notiek atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa Regulai (ES) Nr. 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā un personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula).
38. Ar šo noteikumu spēkā stāšanos spēku zaudē 2017. gada 18. oktobra noteikumi Nr. 2017-01-02/2 "Eiropas Sociālā fonda projekta "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana" Nr. 7.3.1.0/16/I/001 atbalsta piešķiršanas noteikumi".

Direktors



R.Lūsis



NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



**EIROPAS SAVIENĪBA**  
Eiropas Sociālais  
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

**Valsts darba inspekcijas Eiropas Sociālā fonda projekts “Darba drošības normatīvo aktu  
praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana”  
(Nr. 7.3.1.0/16/I/001)**

**Pieteikuma veidlapa konsultatīvā atbalsta saņemšanai\***

**1. Informācija par pieteikuma iesniedzēju**

Nr. p.k.	Norādāmā informācija
1.	Juridiskās personas nosaukums vai fiziskās personas vārds, uzvārds (turpmāk – pretendents):
2.	Adrese (juridiskām personām norādāma juridiskā adrese):
3.	Administrācijas adrese:
4.	Reģistrācijas numurs (juridiskai personai) vai personas kods (fiziskai personai):
5.	Kopējais nodarbināto skaits:
6.	Nākamajos 6 mēnešos plānotais kopējais darbinieku skaits
7.	Reģistrētais saimnieciskās darbības veids NACE 2.red.:
8.	Faktiskais saimnieciskās darbības veids NACE 2.red.(ja ir vairāki faktiskie saimnieciskās darbības veidi, tad norādīt visus):
9.	Kontaktinformācija (vārds, uzvārds, amats, telefons, e-pasts)

2. Apliecinu, ka ir aizpildīts Ministru kabineta 2018. gada 21. novembra noteikumu Nr. 715 “Noteikumi pa *de minimis* atbalsta uzskaites un piešķiršanas kārtību un *de minimis* atbalsta uzskaites veidlapu paraugiem” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 715) 1. pielikums De minimis atbalsta uzskaites sistēmā. De minimis atbalsta uzskaites sistēmas piešķirtais identifikācijas numurs ir (atzīmēt ar X):

\_\_\_\_\_

- aizpildīts MK noteikumu Nr. 715 1. pielikums, kas izprintēts no De minimis atbalsta uzskaites sistēmas, pievienots šim pieteikumam.

### 3. Uzņēmuma kategorija

Norādīt uzņēmuma<sup>2</sup> kategoriju atbilstoši Eiropas Komisijas 2014. gada 17. jūnija Regulas (ES) Nr. 651/2014 1. pielikuma 2. pantā noteiktajam

Mikrouzņēmums (no 1 līdz 9 darbiniekiem)	<input type="checkbox"/>	Mikrokuzņēmums, kurā ir nodarbinātas mazāk nekā 10 personas, un kuras gada apgrozījums un/vai gada bilance kopā nepārsniedz EUR 2 miljonus
Mazais uzņēmums (no 10 līdz 49 darbiniekiem)	<input type="checkbox"/>	Mazais uzņēmums, kas nav mikrouzņēmums, kurā nodarbinātas mazāk nekā 50 personas, un kura gada apgrozījums un/vai gada bilance kopā nepārsniedz EUR 10 miljonus
Vidējais uzņēmums (no 50 līdz 249 darbiniekiem)	<input type="checkbox"/>	Vidējais uzņēmums, kas nav mazais uzņēmums vai mikrouzņēmums, un kurā nodarbinātas mazāk nekā 250 personas, un kura gada apgrozījums nepārsniedz EUR 50 miljonus, un/vai, kura gada bilance kopā nepārsniedz EUR 43 miljonus
Lielais uzņēmums (250 un vairāk darbinieku)	<input type="checkbox"/>	Neatbilst nevienam no iepriekš minētajiem variantiem

### 3. Informācija par reģistrēto struktūrvienību/ām: (ja nav struktūrvienības, tad šo sadaļu neaizpilda)

Reģistrētā struktūrvienība <sup>2</sup>	NACE 2.red. <sup>3</sup>		Adrese	Nodarbināto skaits
	Nozare	Darbības veids		
Kopā:				

### 4. Norādīt saimnieciskās darbības veikšanas adresi, kurā veicama atbalsta saņemšana:

Adrese <sup>4</sup> :	
-----------------------	--

### 5. Apstiprinu, ka uzņēmums darbojas:

Atzīmēt ar X atbilstoši	Nozare un Regulu nosacījumi
	lauksaimniecības produktu (Eiropas Sociālā fonda projekta "Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana" Nr. 7.3.1.0/16/I/001 atbalsta piešķiršanas noteikumu 2.pielikumā uzskaitītie produkti) primārajā ražošanā un atbalstu pieprasu, ievērojot Komisijas 2013.gada 18.decembra Regulu (ES) Nr.1408/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108.panta piemērošanu <i>de minimis</i> atbalstam lauksaimniecības nozarē.
	zvejniecības un akvakultūras nozarē saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes 2013.gada 11.decembra Regulu (ES) Nr.1379/2013 par zvejas un akvakultūras produktu tirgu kopīgo organizāciju un atbalstu pieprasu, ievērojot Komisijas 2014.gada 27.jūnija Regulu (ES) Nr.717/2014 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108.panta piemērošanu <i>de minimis</i> atbalstam zvejniecības un akvakultūras nozarē nosacījumus.
	citās nozarēs un atbalstu pieprasa, ievērojot Komisijas 2013.gada 18. decembra Regulas (ES) Nr.1407/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu <i>de minimis</i> atbalstam nosacījumus.

### 6. Norādīt, kādu konsultatīvā atbalsta veida "Darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības" programmu vēlaties saņemt.

**Atzīmēt nepieciešamo atbalstu (atzīmēt ar X):**

\*Piesakoties konsultatīvajam atbalstam, uzņēmums piesakās visiem konsultatīvā atbalsta veidiem.

<sup>1</sup>Jebkurš saimnieciskās darbības subjekts neatkarīgi no tā juridiskās formas.

<sup>3</sup>Jānorāda nozare un darbības veids atbilstoši Ministru kabineta 08.02.2005. noteikumu Nr.99 „Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju” 1.pielikumam.

<sup>4</sup>Ja saimnieciskā darbība tiek veikta dažādās vietās, piemēram, būvniecībā, tad norādīt, ka uzņēmumā darba vietas ir mainīgas, tādējādi, VDI amatpersona, darbinieks pirms veikt pirmspārbaudi vai pēcpārbaudi, sazināsies un vienosies par adresi.

1. Darba aizsardzības speciālistu apmācības „Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programma” (60h) (uzņēmumam no 1 līdz 10 darbiniekiem)	
2. Uzticības personu apmācības “Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programma” (40h teorijas sadaļa)	
3. „Specializēto zināšanu apguve darba aizsardzības jomā [nozares nosaukums]”: (uzņēmumam no 1 līdz 10 darbiniekiem)	
3.1. Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība;	
3.2. Būvniecība, ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde;	
3.3. Pārtikas produktu, dzērienu un tabakas izstrādājumu ražošana;	
3.4. Tekstilizstrādājumu un apģērbu ražošana, mazgāšana un ķīmiskā tīrīšana;	
3.5. Kokapstrāde, mēbeļu ražošana, papīra un papīra izstrādājumu ražošana;	
3.6. Ķīmisko vielu, gumijas, plastmasas un nemetālisko minerālu izstrādājumu ražošana, poligrāfija un ierakstu reproducēšana;	
3.7. Metālapstrāde, elektrisko iekārtu, automobiļu, dzelzceļa lokomotīvju un ritošā sastāva ražošana, kuģu un laivu būve;	
3.8. Elektroenerģija, elektrisko iekārtu, automobiļu, dzelzceļa lokomotīvju un ritošā sastāva ražošana, kuģu un laivu būve;	
3.9. Transports un uzglabāšana;	
3.10. Slimnīcu darbība un sociālā aprūpe ar izmitināšanu.	

Uzņēmuma norīkotais darbinieks uz apmācībām (*dalībnieks*):

Vārds, uzvārds	Amats	Telefona Nr.	Darba līguma datums un numurs <sup>5</sup>

Pieteikumam pievienots atbilstošs pielikums (*atzīmēt pievienoto ar X*):

- pilnvara**<sup>5</sup>, ja pieteikumu paraksta pilnvarota persona.
- dokuments**, kas apliecina, ka norīkotais darbinieks uz darba aizsardzības speciālista apmācībām ir ieguvis pamatzglītību.
- dokuments**, kas apliecina, ka norīkotais darbinieks uz uzticības personu apmācībām, uzņēmumā ir ievēlēta uzticības persona.
- dokuments**, kas apliecina, ka norīkotais darbinieks uz specializēto zināšanu apmācībām ir iepriekš apguvis darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programmu.

**Ar savu parakstu apstiprinu, ka:**

- šajā pieteikumā sniegtā informācija ir pilnīga un patiesa;
- pieteikuma iesniedzējs neatbilst Maksātnespējas likuma 57. pantā vai 129. pantā noteiktiem maksātnespējas kritērijiem, lai tam pēc kreditoru pieprasījuma piemērotu maksātnespējas procedūru;
- Valsts darba inspekcijas amatpersonām un darbiniekiem pirmspārbaudes, pēcpārbaudes, kā arī visā atbalsta sniegšanas laikā, tiks nodrošināta piekļuve visām uzņēmuma darba vietām, kurās jāveic darba vides riska faktoru laboratoriskie mērījumi;
- esmu iepazinies ar Eiropas Sociālā fonda projekta “Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” Nr. 7.3.1.0/16/I/001 atbalsta piešķiršanas noteikumiem, kas ir publicēti [www.vdi.gov.lv](http://www.vdi.gov.lv), un piekrītu tiem.

<sup>5</sup> Pilnvarojumu apliecināšana dokumenta oriģināls vai tā apliecināta kopiju.

- esmu informēts, ka visa informācija, kas tiek sniegta līdz ar pieteikuma iesniegšanu, tiks izmantota pieteikuma un *de minimis* atbalsta piešķiršanas izvērtēšanai. Iesniegto datu uzkrāšana un apstrāde notiek atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa Regulai (ES) Nr. 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā un personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula).
- pēc atbalsta saņemšanas 1 (viena) mēneša laikā uzņēmumā tiks izveidota darba aizsardzības organizatoriska struktūra atbilstoši Darba aizsardzības likuma 9.pantam;
- rakstiski informēšu VDI par darba organizatoriskas struktūras izveidošanu, iesniedzot apliecināšu dokumenta apstiprinātu kopiju, ka darbinieks, kas tika norīkot uz apmācībām iesaistīts uzņēmuma darba aizsardzības organizatoriskajā struktūrā;
- no atbalsta saņemšanas vismaz 1 (vienu) gadu nodrošināšu darba aizsardzības sistēmas uzturēšanu uzņēmumā atbilstoši Darba aizsardzības likuma 5.pantam.

Uzņēmuma pārstāvis<sup>6</sup>: vārds, uzvārds un amats \_\_\_\_\_

paraksts<sup>7</sup> \_\_\_\_\_ datums<sup>7</sup> \_\_\_\_\_

Informācija par projektu tika iegūta no (*atzīmēt atbilstošo ar X*):

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Valsts darba inspekcijas (semināri, konferences, mājaslapa u.c.)             | <input type="checkbox"/> Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (semināri, konferences, mājaslapa u.c.) |
| <input type="checkbox"/> sociālajiem tīkliem (norādīt kādi _____)                                     | <input type="checkbox"/> Kompetentās institūcijas (nosaukums _____)                                     |
| <input type="checkbox"/> Latvijas Darba devēju konfederācijas (semināri, konferences, mājaslapa u.c.) | <input type="checkbox"/> Citur (norādīt avotu _____)  |

<sup>6</sup> Uzņēmuma pārstāvis, kura tiesības bez īpaša pilnvarojuma pārstāvēt uzņēmumu izriet no dokumentiem, vai tā pilnvarotais pārstāvis. Pilnvarotais pārstāvis pievieno pilnvarojumu apliecināšu dokumenta oriģinālu vai tā apliecinātu kopiju.

<sup>7</sup> Dokumenta rekvizītus "paraksts" un "datums" neaizpilda, ja elektroniskais dokuments ir sagatavots atbilstoši normatīvajiem aktiem par elektronisko dokumentu noformēšanu.

**Saraksts, kas minēts līguma par Eiropas Savienības darbību 38. pantā**

1	2
Briseles nomenklatūras numurs	Produktu apraksts
1. nodaļa	Dzīvi dzīvnieki
2. nodaļa	Gaļa un gaļas subprodukti
3. nodaļa	Zivis, vēžveidīgie un mīkstmieši
4. nodaļa	Piens un piena produkti; putnu olas; dabīgais medus
5. nodaļa	
05.04	Dzīvnieku (izņemot zivju) zarnas, pūšļi un kuņģi vai to daļas
05.15	Dzīvnieku izcelsmes produkti, kas citur nav minēti vai ietverti; beigti 1. vai 3. nodaļā minētie dzīvnieki, kas nav derīgi pārtikai
6. nodaļa	Veģetējoši koki un citi augi; sīpoli, saknes un līdzīgas augu daļas; griezti ziedi un dekoratīvi zaļumi
7. nodaļa	Dārzeni un daži ēdami sakņaugi un bumbuļaugi
8. nodaļa	Ēdami augļi un rieksti; citrusu augļu un ķirbjaugu mizas
9. nodaļa	Kafija, tēja un garšvielas, izņemot mate (pozīcija 09.03)
10. nodaļa	Labība
11. nodaļa	Milntrūpniecības produkti; iesals un ciete; lipekļi; inulīns
12. nodaļa	Eļļas augu sēklas un augļi; dažādi graudi, sēklas un augļi; augi rūpniecības un medicīnas vajadzībām; salmi un rupjā lopbarība
13. nodaļa	
ex 13.03	Pektīns
15. nodaļa	
15.01	Kausēti cūku tauki un citi apstrādāti cūku tauki; apstrādāti mājputnu tauki
15.02	Nekausēti liellopu, aitu vai kazu tauki; no tiem pagatavoti kausēti tauki (tostarp <i>premier jus</i> )
15.03	Kausētu cūku tauku stearīns, oleostearīni un tauku stearīns; kausētu cūku tauku eļļa, oleoeļļa un taleļļa, neemulģēta, nesajaukta un citādi nesagatavota
15.04	Zivju vai jūras zīdītāju tauki un eļļas, arī rafinētas
15.07	Negaistošas augu eļļas, šķidrās vai cietas, nerafinētas, rafinētas vai attīrītas
15.12	Dzīvnieku vai augu tauki un eļļas, hidrogenētas, arī rafinētas, bet tālāk neapstrādātas
15.13	Margarīns, kausētu cūku tauku aizstājēji un citi apstrādāti tauki pārtikai
15.17	Taukvielu un dzīvnieku vai augu vasku apstrādes atlikumi
16. nodaļa	Gaļas, zivju, vēžveidīgo vai mīkstmiešu izstrādājumi
17. nodaļa	
17.01	Ciets cukurbiešu un cukurniedru cukurs
17.02	Pārējie cukuri; cukura sīrupi; mākslīgais medus (sajaukts vai nesajaukts ar dabīgo medu); grauzdēts cukurs
17.03	Melase, arī balināta
17.05	Aromatizēti vai krāsoti cukuri, sīrupi un melases, tomēr izņemot augļu sulas ar cukura piedevu jebkurā daudzumā
18. nodaļa	
18.01	Kakao pupiņas, veselas vai maltas, negrauzdētas vai grauzdētas

18.02	Kakao čaumalas, apvalki, miziņas un citi atkritumi
20. nodaļa	Dārzeņu, augļu, vai citu augu daļu izstrādājumi
1	2
Briseles nomenklatūras numurs	Produktu apraksts
22. nodaļa	
22.04	Rūgstoša vīnogu misa vai vīnogu misa, kuras rūgšana pārtraukta, nepievienojot spirtu
22.05	Svaigo vīnogu vīni; vīnogu misa, kuras rūgšana pārtraukta, pievienojot spirtu
22.07	Citi raudzēti dzērieni (piemēram, ābolu sidrs, bumbieru vīns, medalus)
ex 22.08	Etilspirts vai attīrīti spirti, denaturēti vai nedenaturēti, jebkāda stipruma, kas iegūti no lauksaimniecības produktiem, kuri minēti Līguma I pielikumā,
ex 22.09	izņemot liķierus, citus alkoholiskos dzērienus un alkoholisko preparātu maisījumus (dēvētus par "koncentrētiem ekstraktiem"), kas paredzēti dzērienu izgatavošanai
22.10	Etiķis un etiķa aizstājēji
23. NODAĻA	Pārtikas rūpniecības atliekas un atkritumi; sagatavota rupjā dzīvnieku barība
24. NODAĻA	
24.01	Neapstrādāta tabaka, tabakas atkritumi
45. NODAĻA	
45.01	Dabiskais korķis, neapstrādāts, sasmalcināts, granulēts vai malts; korķa atkritumi
54. NODAĻA	
54.01	Linšķiedra, neapstrādāta vai apstrādāta, bet nevērpta; linu atsukas un atbiras (tostarp plucinātas lupatas)
57. NODAĻA	
57.01	Kaņepāju šķiedra ( <i>Cannabis sativa</i> ), neapstrādāta vai apstrādāta, bet nevērpta; kaņepāju šķiedru atsukas un atbiras (tostarp plucinātas lupatas vai virves)

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



**EIROPAS SAVIENĪBA**

Eiropas Sociālais  
fonds

**I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē**

Valsts darba inspekcijas Eiropas Sociālā fonda projekta „Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” Nr. 7.3.1.0/16/I/001

**I E S N I E G U M S P A R L A B O R A T O R I S K I E M M Ē R Ī J U M I E M**

Atbalsta saņēmēja nosaukums/vārds un uzvārds

Reģistrācijas numurs/personas kods

tā,

Atbalsta saņēmēja pārstāvības pamats, pārstāvja vārds un uzvārds

personā, kas rīkojas saskaņā ar \_\_\_\_\_, ar šī iesnieguma iesniegšanu piesakās Valsts darba inspekcijas Eiropas Sociālā fonda projekta „Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” Nr. 7.3.1.0/16/I/001 konsultatīva atbalsta veidam “**Laboratoriskie mērījumi**” un vēlas saņemt šādus laboratoriskos mērījumus:

Norādīt nepieciešamo atbalsta apjomu, darba vides riska faktoru laboratoriskajiem mērījumiem:		Skaitis	Mērījuma pakalpojuma cena EUR (bez PVN) <sup>8</sup> :
Testējamais darba vides	1.		
	2.		
	3.		

<sup>8</sup>Laboratorisko mērījumu izmaksas pieejamas VDI mājaslapā. Laboratorisko mērījumu izmaksas kopā nedrīkst pārsniegt 250,00 EUR (tai skaitā pievienotās vērtības nodoklis).

riska faktors:	4.		
	5.		
	6.		
	..		
Laboratorisko mērījumu pakalpojumu izmaksas kopā:			

Iesniegumam pievienots atbilstošs pielikums (*atzīmēt ar simbolu "X" pievienotos pielikumus*):

- kompetentās institūcijas vai kompetenta speciālista izdotā dokumenta apliecināta kopija, kurā ietverta visa informācija par darba vides riska faktoru, kuram nepieciešams veikt laboratorisko mērījumu.
- pilnvara**, ja iesniegumu paraksta pilnvarota persona.

---

Atbalsta saņēmēja adrese

---

Tālruņa numurs, e-pasta adrese

**Ar savu parakstu apstiprinu, ka:**

- Valsts darba inspekcijas amatpersonām un darbiniekiem pirmspārbaudes, pēcpārbaudes, kā arī visā atbalsta sniegšanas laikā, tiks nodrošināta piekļuve visām uzņēmuma darba vietām, kurās jāveic darba vides riska faktoru laboratoriskie mērījumi;
- akreditētai testēšanas laboratorijai tiks nodrošināta piekļuve visām uzņēmuma darba vietām, kurās jāveic darba vides riska faktoru laboratoriskie mērījumi, ne vēlāk kā 2 (divu) nedēļu laikā no lēmuma par *de minimis* atbalsta piešķiršanas spēkā stāšanās dienās.

Datums: \_\_\_\_\_

Atbalsta saņēmēja/atbalsta saņēmēja pārstāvja paraksts: \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

juridiskās personas nosaukums vai fiziskās personas vārds, uzvārds

\_\_\_\_\_

juridiskā adrese, reģistrācijas numurs

Valsts darba inspekcijas  
Eiropas Sociālā fonda projektam  
“Darba drošības normatīvo aktu praktiskās  
ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana”  
Nr. 7.3.1.0/16/I/001  
K. Valdemāra iela 17-17, Rīga, LV-1010

### IESNIEGUMS

\_\_\_\_\_

Dokumenta izdošanas vietas nosaukums

\_\_\_\_\_

datums

\_\_\_\_\_ *(juridiskās vai fiziskas personas nosaukums)* vēlas/-os atsaukt savu  
iesniegto pieteikumu konsultatīvā saņemšanai.

\_\_\_\_\_

paraksts, vārds, uzvārds